



Motivação:

Estamos no meio de uma grande transformação tecnológica, cultural e comportamental, isso causam impactos significantes nas organizações. As certezas do mundo de negócio estão sendo confrontadas e desafiadas por disrupções, modelos emergentes, novos conceitos e startups.

Modelos clássicos de gestão não estão dando conta das adaptações, das mudanças (que estão cada vez mais rápidas), e de responder de forma mais ágil as demandas de mercado. Não basta melhorar o que já existe, em cenários de transformação, segundo Darwin*: “*Não é o mais forte que sobrevive, nem o mais inteligente, mas o que melhor se adapta às mudanças*”.

Transformar o RH em Ágil é impreterível para acompanhar o ritmo acelerado das mudanças, para ser capaz de criar um modelo de gestão mais ágil, centrado nas pessoas para engajar, desenvolver e obter resultados surpreendentes.

Descrição do Workshop:

Este workshop é uma imersão em Ágil para profissionais que atuam em RH e/ou Gestão de Pessoas e que necessitam transformar o RH em Ágil.

Demonstramos como fazer a transformação do RH, através de um novo modelo de gestão de pessoas mais humanizado, que coloca o ser humano no centro da gestão e por meio de abordagens ágeis, Lean, sociocracia 3.0 e O2 (Organizações orgânicas).

Workshop começa apresentando e exemplificando os fundamentos do ágil, será discutido o manifesto, valores, princípios, métodos e práticas ágeis.

Em seguida será explanado como ágil encontra o RH e os aspectos que influenciam a mudança na gestão de pessoas.

Ainda debatemos o novo papel do RH e sua atuação como líder para transformar a empresa em ágil.

O próximo passo é explanar em detalhes o Design Organizacional Ágil, suas características, modelos, processos, práticas e ferramentas.



Ainda durante o workshop colocaremos a mão na massa para realizar análise de casos de sucessos, insucessos e exemplos de empresas que fizeram transformação ágil do RH. Concluimos o workshop como a execução de um “desafio” de jornada de transformação do RH em Ágil, esta jornada será desenvolvida em equipe, que após transformação, fará a demonstração de resultados e discussões das lições aprendidas.

Objetivos:

- Prover conhecimento e entendimento sobre agilidade, abordagens, práticas, técnicas e ferramentas de transformação ágil.
- Capacitar os participantes para atuar de forma eficiente na jornada de transformação ágil do RH.

O que vai aprender:

- Como ser ágil
- Entender que a Agilidade é sobre Pessoas
- Como desenvolver o design organizacional para uma empresa ágil
- Formação de equipes ágeis
- Cria uma cultura baseada em pessoas, propósito e valores
- Transformar os processos RH em processos ágeis e enxutos.
- Abordagens, práticas, técnicas para uma gestão de pessoas eficiente em ambientes ágeis
- Conhecer, analisar, aprender e se inspirar em casos de sucesso e insucesso de adoção do ágil para RH
- Saber quais são os caminhos para tornar RH Ágil
- Como planejar e executar a jornada de transformação Ágil para RH

Carga horária:

- 16 horas

Público alvo:

- Este workshop é fortemente indicado para Gestores de RH, Business Partners, Gestores de Pessoas, Analista de RH, Líderes e interessados em aprender como transformar o RH em Ágil.

Pré-requisito:

- É altamente recomendável ter conhecimento dos processos de RH e de gestão de pessoas.

Conteúdo:

Check IN:

- Apresentações dos participantes
- Alinhamento de expectativas

Parte 1 – Fundamentos do Ágil:

- Por que as empresas precisamos ser ágeis?
- Mindset ágil, Método Ágil, Movimento Ágil e Agilidade
- Manifesto ágil, Valores e Princípios
- Métodos: Scrum, Kanban e Lean

Parte 2 – Ágil para RH:

- Agilidade nos negócios (Business Agility)



- Ágil além da TI. Ágil nas áreas de negócio
- Modern Agile (Novo Manifesto Ágil)
- Manifesto Ágil para RH
- Influência dos métodos ágeis na gestão de pessoas
- Redesign dos processos de RH
- Repensar o papel do RH e sua atuação como líder da transformação ágil

Parte 3 – Empresa Ágil e Design Organizacional:

- A empresa ágil. Transformação Ágil
- Novo Design Organizacional
- Modelos de Autogestão: Sociocracia 3.0, Holocracia, e O2 (Organizações Orgânicas).
- Novo modelo de Design Organizacional. Ágil uma nova forma de fazer a gestão: Autogestão e Ágil.
 - Características do design: Pessoas como protagonistas, Estrutura organizacional horizontal, em rede e baseada em equipes
 - Governança, Conformidade, Tomada de Decisão e Delegação de Autoridade
- Cultura Ágil baseada em propósito e valores humanos
- Experiência do Empregado (EX)
- Employer Branding (Marca do Empregado)
- Formação de Equipes (Squads, Equipes de Entrega e Equipes Ágeis):
 - Estratégia para formação de equipes
 - Novas competências, papéis funcionais e o modelo T-Shaped
 - Modelo de maturidade e Perfil comportamental
 - Características das equipes: Auto organizadas, multidisciplinar, empoderadas, engajadas e enxutas (normalmente times pequenos de 3 a 12 membros)
 - Autodesenvolvimento, Plano de Carreira e Projetos Pessoais como parte do desenvolvimento e crescimento.
- Modelos Remuneração Variável, Participação e Bônus
- Ciclos de Feedback, Modelos de Avaliação de Desempenho e Resultados
- Engajamento, Motivação extrínseca e intrínsecas
- Gestão de trabalho distribuído (remoto ou teletrabalho)
- Liderança Situacional, Emergente, Baseado em Valor e Por Exemplo
- Processos Digitais
- People Analytics
- Open space e ambientes “descolados” de trabalho

Parte 4 - Práticas:

4.1 - Estudos de Casos de Transformação RH Ágil - Aprendendo com a experiência dos outros

Cada equipe explorará um estudo, que pode ser de sucesso ou insucesso, de caso de uma empresa que tem RH Ágil, avaliando modelo de transformação, os objetivos, as escolhas de métodos, ferramentas e técnicas. Esta parte termina com as equipes apresentando os resultados das análises.

- Apresentação dos estudos de casos
- Formação das equipes de trabalho
- Avaliação dos Estudos de Casos
- Apresentação de Resultados
- Discussões sobre as experiências e lições aprendidas



4.2 - A Jornada de Transformação do RH – Hands on (mão na massa):

Será realizado uma jornada de transformação, em equipe, baseado em uma empresa fictícia, mas com dados reais, para demonstrar através de uma metodologia como planejar e executar a Jornada de Transformação Ágil do RH.

- Apresentação do desafio de transformação
- Formação das equipes
- Entendimento e Análise da Situação Atual
- Análise da Situação Futura (proposta de transformação)
- Planejamento da Transformação
- Estratégia e Gestão da Mudança
- Transformação dos processos do RH utilizando métodos e práticas ágeis
- Demonstração do resultado da transformação
- Discussões sobre Lições aprendidas

Check-out

Reflexão sobre o aprendizado: O que você aprendeu?

e Provocação: Você está pronto para transformar o RH amanhã?

Empresas:

Na contratação de turma fechada este workshop poderá ser personalizado para atender suas necessidades. Peça uma proposta comercial, envie um e-mail para rildo.santos@etcnologia.com.br ou clique [aqui](#)

Dúvidas:

Ficou com alguma dúvida ou quer mais detalhes entre em contato conosco pelo treinamento@etcnologia.com.br.